



Droit du travail

Pr. Kamal LAGTATI

Chapitre 2 Le salaire

I- Notion de salaire

Aucune définition légale n'a été donnée au salaire.

Le salaire est « la contrepartie d'un travail effectué par un ouvrier ou un employé au profit d'un employeur auquel il est lié par un contrat de travail ».

II- Fixation du salaire :

Selon l'article 345 du code de travail :

« Le salaire est librement fixé par accord direct entre les parties ».

le montant du salaire est, le plus souvent, déterminé par l'employeur en fonction de la qualification reconnue au salarié à l'embauche.

Selon l'article 356 c. Tv.

Aucun salaire ne peut être payé en dessous du salaire minimum.

- Dans les activités non agricoles, le SMIG est calculé sur la base d'une rémunération horaire :

44 h / semaine ($44 \text{ h} / 6 \text{ jours} = 7,33 \text{ h} / \text{j}$ $7,33 \times 26 \text{ j travail} = 190,58$ arrondi à 191 h)
191h / mois

- Dans les activités agricoles, le SMAG (Salaire Minimum Agricole garanti) est calculé sur la base d'une rémunération journalière .

Taux actuel 73,22 MAD / jour (depuis le 1^{er} juillet 2019).

III- Formes du salaire

Le salaire peut prendre l'une des formes suivantes :

A- Salaire au temps

Ce salaire ne tient compte que du temps passé au travail. Aucun autre élément n'est pris en considération.

Il peut être horaire, journalier, hebdomadaire, bimensuel ou mensuel.

B- Salaire au rendement

Il est fixé en fonction des quantités produites, de l'économie de temps réalisé ou de l'effort déployé par le salarié. Il peut prendre l'une des formes suivantes :

Salaire aux pièces

Salaire à la tâche

Primes de rendement

C- Salaire en fonction du chiffre d'affaires

Le salaire est constitué d'un pourcentage du chiffre d'affaires réalisé par le salarié. C'est un pourcentage des commandes fermes s'ajoutant au salaire fixe.

III - Composition du salaire :

A- Les éléments inclus dans le salaire :

Le salaire est composé de :

Salaire de base

Compléments ou accessoires

a- Le salaire de base

Il s'agit de la contrepartie du travail fourni.

b- Les compléments de salaire

1- **Les avantages en nature** : c'est une rémunération complémentaire donnée en nature (nourriture, logement, chauffage, habillement, voiture de service...etc.) Exemple : Chantiers qui se trouvent loin des agglomérations ; Hôtellerie et Restauration ; cas des concierges.

2- **Les gratifications** : c'est une somme d'argent remise par l'employeur au salarié:

- soit parce qu'il lui a donné satisfaction en accomplissant normalement son travail, mais aussi et surtout lorsqu'il a contribué à la prospérité de son entreprise (exercice satisfaisant : prime de bilan, 13ème mois).

- soit à l'occasion d'événements familiaux intéressant le salarié (mariage ou naissance d'un enfant)

❖ *rémunérer la stabilité du salarié dans l'entreprise (prime d'ancienneté et d'assiduité). L'article 350 du code de travail dispose que tout salarié doit bénéficier d'une prime d'ancienneté fixée dans les conditions suivantes :*

- une augmentation de **5%** du salaire après **2 ans** de service
- une augmentation de **10%** du salaire après **5 ans** de service
- une augmentation de **15%** du salaire après **12 ans** service
- une augmentation de **20%** du salaire après **20 ans** de service
- une augmentation de **25%** du salaire après **25 ans** de service

- ❖ *rémunérer un effort particulier imposé par la nature du travail (prime de pénibilité : travail dans des conditions pénibles : froid, chaleur, travaux en hauteur pour le bâtiment)*

- ❖ *rémunérer un effort particulier dans l'accomplissement du travail : primes incitant le salarié à produire plus (prime de rendement).*

IV- Paiement du salaire

A- Modalités de paiement

Le salaire doit être payé en monnaie ayant cours légal au Maroc.

Le versement du salaire est effectué en espèces pour les ouvriers et par chèque ou virement pour les employés et les cadres.

Ps: Dès que le montant total de la rémunération excède 10.000 dhs le paiement du salaire doit se réaliser par chèque ou virement.

B- Périodicité de paiement

Le salaire doit être payé :

au moins deux fois par mois à 16 jours d'intervalle aux ouvriers

au moins une fois par mois aux employés

Si le travail est aux pièces ou à la tâche (où l'exécution doit durer plus de 15 jours) le travailleur doit recevoir des acomptes chaque quinzaine et être payé intégralement dans la quinzaine qui suit la livraison d'ouvrage.

C- Moment de paiement

Le paiement du salaire ne peut avoir lieu un jour où le salarié a droit au repos.

Exception : Entreprises des bâtiments et travaux publics (BTP).

Le paiement commence à l'heure indiquée et doit se terminer au plus tard 30 min après l'heure fixée pour la fin du travail du salarié

D- Les heures supplémentaires Tout travail effectué en dehors de l’horaire normal de l’entreprise est considéré comme heure supplémentaire pour lesquelles la rémunération est majorée.

Journée normale de travail	
Travail effectué entre 6h et 21h	Travail effectué entre 21h et 6h
Majoration de 25%	Majoration de 50%
Journée de repos hebdomadaire	
Travail effectué entre 6h et 21h	Travail effectué entre 21h et 6h
Majoration de 50 %	Majoration de 100%